



ESG

(Ambiental, Social e de Governança)

Revisão: 003
Data Emissão: set/2022
Data de vigência: set/2026



ÍNDICE

OBJETIVO

.....
..... 03

CAMPO DE

APLICAÇÃO..... 04

REFERÊNCIA E DOCUMENTOS COMPLEMENTARES 04

DEFINIÇÕES E SIGLAS

..... 05

RESPONSABILIDADES.....

..... 06

DIRETRIZES.....

..... 07

DIRETRIZES DE

GOVERNANÇA..... 08

DIRETRIZES

AMBIENTAIS.....

09

DIRETRIZES SOCIAIS

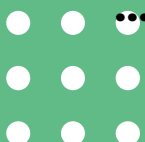
..... 10

DISPOSIÇÕES FINAIS

..... 12

TERMO DE COMPROMISSO

..... 13



OBJETIVO

A presente Política ESG (Environmental, Social and Governance) é parte dos esforços da TSJ Transportes para incorporar os princípios, critérios e práticas ESG em sua cultura e na gestão de seus negócios, de forma alinhada ao propósito de prestar um serviço de transportes de cargas com qualidade assegurada, atendendo e superando as necessidades dos clientes, comunidade, fornecedores e colaboradores.

Para tanto, a presente Política estabelece diretrizes que nortearão a tomada de decisões estratégicas e o desenvolvimento de atividades operacionais, sempre de acordo com os objetivos econômicos, ambientais e sociais visando a redução de impactos socioambientais negativos e na geração de valor para a sociedade.



CAMPO DE APLICAÇÃO

A presente Política aplica-se a todos os Funcionários da TSJ Transportes, alcançando os membros da Diretoria, colaboradores efetivos e estagiários contratados.

Aplica-se também a todas as atividades, negócios e serviços da Companhia.

As diretrizes aqui apresentadas também devem orientar os relacionamentos com todas as suas partes interessadas, incluindo seus fornecedores e clientes.



REFERÊNCIAS E DOCUMENTOS COMPLEMENTARES:

- Código de Ética e Conduta;
- Manual do Sistema de Gestão Integrado
- Agenda 2030 e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (<http://www.agenda2030.org.br>)
- Declaração Universal dos Direitos Humanos (Assembleia Geral das Nações Unidas (resolução 217 A III) em 10 de dezembro 1948)
- Código das melhores práticas de governança corporativa - IBGC (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa)



DEFINIÇÕES E SIGLAS

ESG: do inglês “*Environmental, Social and Governance*” que se traduz para o português em Ambiental, Social e Governança (ASG). Esta sigla refere-se às políticas, práticas e critérios ambientais, sociais e de governança de um negócio.

ODS: Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.

DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL: desenvolvimento capaz de suprir as necessidades da geração atual, sem comprometer a capacidade de atender as necessidades das futuras gerações.

EFICIÊNCIA: relação entre o resultado alcançado e os recursos utilizados.

ESTRATÉGIA: plano para alcançar um objetivo geral ou de longo prazo.

Impacto Ambiental: Qualquer alteração no meio ambiente seja adversa ou benéfica, que resulte, no todo ou em parte, dos aspectos ambientais de uma organização.

PREVENÇÃO DA POLUIÇÃO: Processos, Práticas, Técnicas, Materiais, Produtos, Serviços ou Energia para Evitar, Reduzir ou Controlar a Geração, Emissão ou Descarga de qualquer tipo de Poluente ou Rejeito.

DIREITOS HUMANOS: são direitos inerentes a todos os seres humanos, independentemente de raça, sexo, escolha sexual, nacionalidade, etnia, idioma, religião, deficiência ou qualquer outra condição. Conforme a Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU, os Direitos Humanos incluem o direito à vida e à liberdade, à liberdade de opinião e de expressão, o direito ao trabalho e à educação, o direito ao bem-estar, entre muitos outros. Todos merecem esses direitos, sem discriminação.



RESPONSABILIDADES

É responsabilidade de todos os funcionários da TSJ, alcançando os membros da Diretoria, colaboradores efetivos e estagiários contratados, no desenvolvimento das suas atividades e processos, o cumprimento das diretrizes desta Política, sendo todos promotores do Desenvolvimento Sustentável da Companhia.

Ademais, compete à Diretoria Executiva acompanhar as atividades relacionadas ao tema de ESG, garantindo que a Companhia tenha um planejamento adequado e estruturado e ações efetivas nesta área alinhadas às suas operações e estratégia de negócio.



DIRETRIZES

A TSJ Transportes acredita que sua cultura de eficiência e inovação promove o desenvolvimento sustentável para toda a cadeia em que está inserida. A TSJ tem o compromisso de proporcionar maior segurança e sustentabilidade aos nossos clientes, colaboradores, fornecedores, acionistas e sociedade.

A integração das questões relacionadas ao cuidado com o ambiente, à valorização dos indivíduos e ao fortalecimento da integridade das relações, alavanca a execução da estratégia da companhia.

A TSJ Transportes tem como princípios a cultura de qualidade, o atendimento de requisitos aplicáveis, a busca pela saúde e segurança das pessoas com a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais e a contribuição na preservação do meio ambiente e na redução da utilização de recursos naturais.

Adicionalmente, acreditando no seu papel para a promoção de uma vida digna para todos, dentro dos limites do planeta, a TSJ Transportes apoia os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), definidos pela Política ESG (*Environmental, Social and Governance*).

Considerando sua cadeia de serviços, a TSJ Transportes prioriza na sua atuação em quatro principais ODS. **São eles:**



DIRETRIZES DE GOVERNANÇA

Comprometimento de todos com alto nível de governança, time capacitado, tecnologia, inovação e melhoria contínua, promovendo assim a continuidade do negócio com rentabilidade e crescimento sustentável.

Cumprimento compulsório política de Compliance da TSJ Transportes por todos os empregados e terceiros, assim como pelos membros da Diretoria – atuação ética, íntegra e transparente

Aplicação das melhores práticas de Governança Corporativa como forma a se aproximar dos stakeholders e alavancar a percepção de valor da TSJ Transportes

Transparência na condução dos negócios e na manutenção do caminho de crescimento e perpetuação da Companhia.

Atuação sobre os mais rígidos limites de Compliance, em conformidade com todas as leis vigentes, normas regulamentadoras e políticas internas.

Atendimento ao código de ética e conduta.

Gestão fiscal por meio do uso de práticas responsáveis e transparentes e aplicação de normas contábeis vigentes e as demonstrações financeiras auditadas por auditor externo independente.

Geração de resultados econômico-financeiros com investimentos contínuos para a melhoria das suas operações, assim como com investimento em novas instalações ou aquisições alinhadas a esta Política.



DIRETRIZES AMBIENTAIS

Contribuição na preservação do meio ambiente e na redução da utilização de recursos naturais, com foco na redução dos impactos ambientais das suas atividades e serviços.

investimento em inovação e no desenvolvimento tecnológico buscando maior eficiência nas operações e redução do impacto ambiental.

Atendimento aos requisitos ambientais aplicáveis, inclusive às obrigações relacionadas ao transporte de produtos, uso adequado de recursos naturais e o cuidado no descarte de resíduos, presente na manutenção dos veículos e equipamentos.

Condução das atividades de transporte observando o princípio da precaução e prevenção com acidentes que podem impactar não somente a vida das pessoas, mas também o meio ambiente.

Compromisso com o correto descarte de pneus

Compromisso no atendimento dos requisitos das certificações de qualidade e ambientais de referência, tais como ISO 39001, ISO 14001 e SASSMAQ.



DIRETRIZES SOCIAIS

Respeito e valorização da diversidade de gênero, etnia, crença, opinião política, nacionalidade, origem social, orientação sexual; bem como de pessoas portadoras de deficiências e de faixas etárias distintas – sendo proibido qualquer comportamento discriminatório por qualquer motivo.



Nas relações trabalhistas, é proibida qualquer forma de trabalho escravo, trabalho infantil, exceto aos maiores de 14 anos na posição de jovens aprendizes, qualquer forma de assédio sexual ou assédio moral, estendendo essa diretriz também para os agregados, terceiros e demais fornecedores.

Promoção da saúde e segurança para todos os empregados, agregados e terceiros, buscando a qualidade de vida das pessoas e garantindo que todas as atividades sejam conduzidas de forma segura, prevenindo acidentes e doenças.

Garantia à liberdade de associação e direito à negociação coletiva.

Respeito à declaração universal dos direitos humanos e aos direitos fundamentais nas relações de trabalho.



DIRETRIZES SOCIAIS

Capacitação dos empregados para exercício das suas funções, promovendo o desenvolvimento e qualificação profissional.



Cuidado com as comunidades do entorno e promoção do desenvolvimento socioeconômico das regiões em que atua e por meio da qualificação de profissionais contratados e agregados, geração de emprego para pessoas locais, desenvolvimento e uso de fornecedores e prestadores de serviço



locais, apoio ao desenvolvimento da cadeia de clientes nessas localidades e oferta de oportunidades para engajamento dos seus Integrantes em ações socioambientais.

Garantia a segurança de nossos colaboradores, agregados e terceiros, produtos dos clientes sob a nossa responsabilidade e a comunidade no geral através de recursos tecnológicos e processos.

Combate à exploração sexual infantil e engajamento com todos seus parceiros para a coibir esse tipo de prática.



DISPOSIÇÕES FINAIS

A TSJ a partir da data de lançamento e divulgação da política ESG se compromete a ter **uma agenda em 2022 a 2030** voltada a:

- Criar um programa de gerenciamento dos resíduos sólidos e líquidos nas unidades da TSJ Transportes;
- Criar campanhas de redução do consumo de recursos naturais;
- Criar, elaborar, incentivar e engajar programas voltados à saúde física e mental dos trabalhadores;
- Qualificar, capacitar e desenvolver as equipes;
- Trabalhar na promoção de ações sociais para apoiar as causas defendidas pela empresa;
- Investir em treinamentos para a liderança;
- Adotar um comitê de ESG no início de 2025;
- Trabalhar ativamente na análise e escolha de parceiros e fornecedores que também atendam aos critérios ESG;
- Estipular indicadores mensuráveis para ser discutidos em reuniões com a diretoria.



TERMO DE COMPROMISSO

Declaro que recebi uma cópia da política ESG da TSJ Transportes, li, compreendi e estou plenamente de acordo com todas as diretrizes e normas contidas nele. Assumo a responsabilidade e o compromisso de , cumprir as diretrizes desta Política, sendo promotor e multiplicador do Desenvolvimento Sustentável da Companhia.

Nome: _____

CPF: _____

Local/Unidade: _____

Data: _____

Assinatura: _____





Érica Sansil

ELABORADO POR:
ÉRICA SANSIL
GESTÃO DE DEMANDAS

Tarcísio Cruz

APROVADO POR:
TARCÍSIO CRUZ
DIRETOR EXECUTIVO

Ana Paula Luz Freitas Alves

REVISADO E ATUALIZADO POR:
ANA PAULA LUZ FREITAS ALVES
COORD. DE RH E RD